



Comune di Rapone

Provincia di Potenza

SETTORE SERVIZI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 65 DEL 12/6/2026

OGGETTO: Approvazione Avviso Pubblico per la costituzione di una "Long List" di persone in condizioni di fragilità economica e sociale, comprese persone con disabilità, per l'inserimento in attività di inclusione socio-lavorativa e di pubblica utilità.

L'anno **DUEMILAVENTISEI** il giorno dodici del mese di giugno nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE del SETTORE

Visto l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 che attribuisce i poteri di gestione e, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Visto il Decreto Sindacale n. 1 del 26.01.2026 con il quale, per i motivi indicati nel medesimo decreto, è stata conferita alla sottoscritta incarico di Elevata Qualificazione e attribuita la responsabilità del Settore Servizi Generali;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 23.12.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUPs) 2026/2028;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 23.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028;

Visto lo Statuto Comunale e il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 20.05.2026;

Premesso che:

- l'Amministrazione Comunale intende promuovere interventi di inclusione sociale e lavorativa a favore di cittadini in condizioni di disagio economico e sociale;
- tali interventi sono finalizzati al contrasto della marginalità sociale mediante lo svolgimento di attività di pubblica utilità a supporto dei servizi comunali;

Dato atto che le attività riguarderanno principalmente la cura e manutenzione del verde pubblico, la pulizia di strade, piazze e spazi pubblici, la pulizia e il riordino di locali comunali, la pulizia della palestra comunale, la pulizia e igienizzazione dei bagni pubblici e ulteriori attività di supporto ai servizi comunali;

Considerato che:

- è necessario procedere all'approvazione dell'Avviso Pubblico e dello schema di domanda per la costituzione della "Long List";
- la Long List ha validità annuale ed è soggetta ad aggiornamenti periodici;

- l'inserimento nella Long List non comporta alcun diritto all'instaurazione di rapporti di lavoro;

Considerato che l'intervento oggetto del presente Avviso costituisce una misura comunale di sostegno sociale finalizzata a raggiungere soggetti che non beneficiano di altre misure nazionali di inclusione e sostegno economico, al fine di favorire una più ampia distribuzione delle risorse disponibili e garantire il coinvolgimento del maggior numero possibile di cittadini in condizioni di fragilità economica e sociale;

Ritenuto pertanto di prevedere, nell'ambito dell'Avviso Pubblico, l'esclusione dei soggetti beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI) e del Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL), in quanto già destinatari di specifiche misure nazionali di sostegno economico e inclusione sociale e lavorativa;

Determina

Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Di approvare** l'Avviso Pubblico finalizzato alla costituzione di una "Long List" di persone in condizioni di fragilità economica e sociale, comprese persone con disabilità, da utilizzare per promuovere percorsi di inclusione socio-lavorativa attraverso lo svolgimento di attività di pubblica utilità a supporto dei servizi comunali;
2. **Di approvare** lo schema di domanda di partecipazione, allegato al presente provvedimento;
3. **Di stabilire** che le attività previste riguarderanno principalmente:
 - o cura e manutenzione del verde pubblico;
 - o pulizia di strade, piazze e spazi pubblici;
 - o pulizia e riordino di locali comunali (Museo Multimediale C.E.R.A., Biblioteca delle Fiabe, uffici comunali);
 - o pulizia della palestra comunale;
 - o pulizia e igienizzazione dei bagni pubblici;
 - o ulteriori attività di supporto ai servizi comunali.
4. **Di stabilire** che nell'Avviso sono definiti i requisiti di ammissione e i criteri per l'individuazione dei beneficiari in caso di eccedenza di domande;
5. **Di stabilire che** non possono essere inseriti nella Long List i soggetti beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI) e del Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL), in quanto già destinatari di misure nazionali di sostegno economico e inclusione sociale e lavorativa, al fine di garantire una più ampia distribuzione delle risorse comunali disponibili a favore di ulteriori soggetti in condizioni di fragilità economica e sociale.
6. **Di dare atto** che l'inserimento nella Long List non comporta alcun diritto automatico all'instaurazione di rapporti di lavoro o all'affidamento di incarichi;
7. **Di dare atto che** ai soggetti eventualmente inseriti sarà riconosciuto un contributo economico forfettario di € 300,00 per un massimo di 60 ore mensili di attività, quale misura di sostegno sociale non configurabile come retribuzione;
8. **Di dare atto che** i soggetti eventualmente impiegati nelle attività saranno dotati dei necessari dispositivi di protezione individuale (DPI) e delle coperture assicurative;
9. **Di dare atto che** i beneficiari potranno essere utilizzati, nel rispetto del principio di rotazione, nel periodo di validità della Long List tenendo conto delle condizioni di maggiore fragilità economica e sociale, delle risorse finanziarie disponibili e delle esigenze organizzative dell'Ente;
10. **Di indicare** il termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno **22 giugno 2026**;

11. **Di dare atto che** la Long List sarà approvata, previo esperimento dell'istruttoria delle domande pervenute, con successivo provvedimento della sottoscritta Responsabile;
12. **Di dare atto che** la Long List ha validità di un anno dalla data di approvazione e sarà aggiornata con cadenza mensile mediante inserimento delle nuove domande valutate nel mese successivo alla presentazione, senza modifica dell'elenco già approvato;
13. **Di stabilire che** la Long List potrà essere prorogata mediante apposito atto dell'Ente, in relazione alle esigenze organizzative e alla disponibilità delle risorse economiche;
14. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio;
15. **Di dare atto che**, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto responsabile di servizio;
16. **Di dare atto che** il presente provvedimento non comporta impegno di spesa pertanto ai sensi dell'art.183, comma 7 del TUEL non dev'essere trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario ai fini dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
17. **Di dare atto che** l'attivazione dei beneficiari e l'erogazione dei contributi economici previsti dall'Avviso saranno subordinate all'adozione dei necessari atti di impegno di spesa, nei limiti delle risorse disponibili;
18. **Di dare atto, altresì, che** la presente determinazione verrà pubblicata per 15 giorni consecutivi sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009).

Il Responsabile dei Servizi Generali
Dott.ssa Nicoletta Daniela Di Pietro



N. 307. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all' Albo on line dell'ente per quindici giorni consecutivi:

dal 12 GIU. 2026 al 27 GIU. 2026

Data 12 GIU. 2026

Il Responsabile delle Pubblicazioni

